



ANTALYA
BELEK
ÜNİVERSİTESİ

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı (BU-CEP) 2024

Toplumsal cinsiyet eşitliği temelde insan hakları ile ilgili bir meseledir. Küresel bir sorun olan toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin kültürel anlayışlarla yakından ilişkisi vardır. Kültüre dayalı güç dinamikleri ve dengesizlikler, toplumsal cinsiyet eşitliği hedefine yönelik engelleri ortaya çıkaran ana etken olarak görünmektedir. Dolayısıyla, bu sorunların ele alınması, politikaların benimsenmesi ve hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik stratejilerin geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 2. maddesi, her bireyin “ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal veya diğer kanaatler, ulusal veya sosyal köken, mülkiyet, doğum veya herhangi başka bir durum bakımından hiçbir ayırım gözetilmeksizin” Bildirgede belirtilen hak ve özgürlüklere sahip olduğunu vurgulamaktadır. Antalya Belek Üniversitesi'nin benimsediği evrensel değerler ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki duruşu, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 10. maddesi, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin 5. Hedefi (toplumsal cinsiyet eşitliği) ve Avrupa Konseyi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi'nin dayandığı değerlerle tam bir uyum içindedir.

Antalya Belek Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sürdürülebilir stratejiler ve iyi uygulamalar geliştirmeyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir akademik ve çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder.

ANTALYA BELEK ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI (BU-CEP)

Antalya Belek Üniversitesi'nde kurumsal ve kültürel dönüşme aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeye yönelik bir dizi taahhüt ve eylem olarak BU-CEP, Horizon Europe GEP uygunluk ölçütü için zorunlu süreçle ilgili gereklilikleri karşılamayı ve bunlara uymayı amaçlamaktadır. Antalya Belek Üniversitesi, sürdürülebilir bir kurumsal değişim sürecini destekleyecek planı tasarlamak ve uygulamak için toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kaynak ve uzmanlık tahsis etmeyi taahhüt eder. Horizon Europe GEP uygunluk ölçütü için zorunlu süreçle ilgili gereklilikleri karşılama ve bunlara uyma amaca yönelik ilk adım, Eylem Planının (BU-CEP) Senato tarafından onaylanması ve Üniversite web sitesinde yayınlanmasıdır. BU-CEP uyarınca, akademik ve idari personel ile öğrencilere ilişkin cinsiyet/toplumsal cinsiyete göre ayrıştırılmış veriler düzenli olarak toplanacak, yayınlanacak ve izlenecektir. Ayrıca, BU-CEP, tüm kurumu kapsayan, uzun soluklu bir süreç olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratma ve eğitim faaliyetlerini içerecektir.

BU-CEP'in yerine getirmesi için gerekli eylemler Antalya Belek Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu (BU-CEK) tarafından yürütülecektir. Akademik personel, idari personel ve öğrencilerden oluşan komite, doğrudan Rektör tarafından atanacaktır. Komite, üst yönetime düzenli olarak rapor verecektir.

BU-CEK'in görevleri Őunlar olacaktır:

- Antalya Belek Üniversitesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliği aÇısından durumunu belirlemek, değerlendirmek ve izlemek amacıyla gerekli nicel ve nitel veri toplama çalıŐmalarını dŐzenli olarak gerçekleştirmek,
- Akademisyenlerin, araŐtırmacıların, idari personelin ve öğrencilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve cinsiyete dayalı ayırıcılık konularında bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla tŐm paydaŐların katılımıyla dŐzenlenecek seminerler, çalıştaylar ve projeler dŐzenlemek,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir kampŐ ortamı için tavsiyelerde bulunmak ve yol haritaları oluşturmak,
- Çalışmaların ve analizlerin sonuçlarını yaygınlaŐtırmak.

BU – CEP'in hedefleri:

HEDEF 1. Karar verme süreçlerindeki cinsiyet dengesizliklerini belirleyerek şeffaflığı, cinsiyet eşitliğine dayalı çalışma süreçlerini ve işbirlikçi katılımı geliştirmek için politika ve stratejiler geliştirilmesi.

HEDEF 2. Akademik ve idari personelin işe alım, iş güvencesi ve kariyer gelişimi alanlarında (varsa) cinsiyete dayalı ayırıcı uygulamaların ortadan kaldırılması.

HEDEF 3. Hem akademik ve idari personel hem de öğrenciler için cinsiyete dayalı ayırıcılık ve şiddetten arındırılmış, sürdürülebilir, adil ve güvenli bir çalışma ve eğitim ortamı sağlanması.

HEDEF 4. Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının müfredata dahil edilmesi ve Üniversitede yürütülen araştırmalarda bu bakış açısının ve cinsiyet dengesinin, içerik ve ekiplerin oluşturulması ve sonuçların yayınlanmasını içeren araştırma süreçlerinde, yaygınlaştırılması.

Antalya Belek Üniversitesi, BU – CEP'in koyduğu hedeflere ulaşmak için aşağıdaki konularda gerekli adımları atmayı taahhüt eder:

- Kurumsal kültür, yönetim ve liderlik mekanizmaları ile politikalar, prosedürler ve yönetim süreçleri,
- İşe alım, terfi ve kariyer geliştirme süreçleri, iş-yaşam dengesi ve izin ve terfilerde özel hayata ilişkin özel/geçici koşulların dikkate alınması,
- Akademisyenler, idari personel ve öğrenciler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemi konusunda farkındalığın artırılması, olumlu ve ayırıcı olmayan tutumların güçlendirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının uygulanması,
- Toplumsal cinsiyet boyutunun dikkate alınması ve toplumsal cinsiyete duyarlı politikaların eğitim ve araştırma süreçlerinde ve müfredatlarda yaygınlaştırılması.

Hedef 1

Karar verme süreçlerindeki cinsiyet dengesizliklerini belirleyerek şeffaflığı, cinsiyet eşitliğine dayalı çalışma süreçlerini ve işbirlikçi katılımı geliştirmek için politika ve stratejiler geliştirilmesi

Konu	Dönem		Sorumlu Kişi/Birim/Bölüm	Planlanan Eylemler	Göstergeler	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile Bağlantı
	2024	2025				
BU-CEK'nin kuruluşu ve görevleri	X		Rektör	Gerekli nicel ve nitel veri toplama işlemlerini gerçekleştirmek; seminerler, çalıştaylar düzenlemek; cinsiyet eşitlikçi bir kampüs ortamı için önerilerde bulunmak ve yol haritaları oluşturmak; çalışmaların ve analizlerin sonuçlarının yaygınlaştırılması	Bilginin geliştirilmesine ilişkin düzenli anketlerin sonuçlarında ölçülen artan farkındalık; tutum ve inançların değiştirilmesi	
Yönetim organlarının, departmanların, komitelerin ve komisyonların toplumsal cinsiyet eşitliği açısından gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi	X	X	Rektör, Akademik birim ve idari daire başkanları, BU-CEK	Karar organlarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin iyileştirilmesi	En az %40 kadın temsili	
Öğrenci kulüplerinin yönetiminde toplumsal cinsiyet dengesinin iyileştirilmesi	X	X	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Öğrenci organizasyonlarında geliştirilmiş toplumsal cinsiyet eşitliği	En az %40 kadın temsili	
Cinsiyete dayalı veri toplama, yayınlama ve raporlama süreçlerinin oluşturulması	X	X	Rektörlük Ofisi, Genel Sekreter, Kalite Koordinatörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	İlerlemenin izlenmesi ve varsa eksikliklerin giderilmesi için verilerin cinsiyet bazında tutulmasını ve raporlanmasını sağlamak	Cinsiyet eşitliğine dayalı olarak ayrılmış verilerin korunması ve raporlanması	
Üniversitenin kalite, politika ve prosedürlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği amaçlarıyla iyileştirilmesi	X	X	Kalite Koordinatörlüğü	Toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planının Üniversite stratejik planı ile bütünleştirilmesi	Antalya Belek Üniversitesi web sitesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Planı ve toplumsal cinsiyet eşitliği verilerinin yer aldığı sayfa	




Hedef 2

Akademik ve idari personelin işe alım, iş güvencesi ve kariyer gelişimi alanlarında (varsa) cinsiyete dayalı ayrımcı uygulamaların ortadan kaldırılması

Konu	Dönem		Sorumlu Kişi/Birim/Bölüm	Planlanan Eylemler	Göstergeler	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile Bağlantı
	2024	2025				
Şeffaf kriterler, başarıların değerlendirilmesi için açık kılavuzlar ve başvuruların açıklanması dahil olmak üzere işe alım süreçleri ve prosedürleri	X	X	Rektör, Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı, BU-CEK	Cinsiyet eşitliğine dayalı bir işe alım sistemi oluşturmaya yönelik düzenlemelerin/ prosedürlerin oluşturulması; cinsiyet eşitliğini dikkate alarak hazırlanmış iş ilanlarına yönelik kılavuz bir metnin hazırlanması	Usul ve yönetmeliklerin yanı sıra cinsiyet eşitliği kavramını vurgulayan iş ilanları metni hazırlanmış olması	  
Tüm çalışanlar için eşitlikçi ve adil iş-yaşam dengesini sağlayan mekanizmalar geliştirmek amacıyla cinsiyete göre ayrılmış veri toplama ve izleme için Personel Daire Başkanlığı sisteminin iyileştirilmesi	X	X	Personel Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik	Verilerin cinsiyete göre ayrılmasını sağlayan bir insan kaynakları sisteminin kurulması	Personel, işe alım, terfi ve işten ayrılanlara ilişkin verilerin cinsiyet eşitliği temelinde tutulması; iş-yaşam dengesi için sürdürülebilir, adil mekanizmaların uygulanması	   
Çalışanlar, akademik ve idari personel için cinsiyet-eşitlikçi ebeveyn eğitimi	X	X	Rektör, Genel Sekreterlik, Personel Daire Başkanlığı	İlgili STK'lar ve belediyeler gibi sivil toplum kuruluşları ile cinsiyet-eşitlikçi ebeveyn eğitimi seminerleri ve çalıştayları düzenlemek	Eğitim programına en az %60 katılım	   

Hedef 3

Hem akademik ve idari personel hem de öğrenciler için cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddetten arındırılmış, sürdürülebilir, adil ve güvenli bir çalışma ve eğitim ortamı sağlanması

Konu	Dönem		Sorumlu Kişi/Birim/Bölüm	Planlanan Eylemler	Göstergeler	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile Bağlantı
	2024	2025				
Cinsiyete duyarlı ve cinsiyete eşit dil için yönergeler	X	X	Sanat ve Tasarımı Fakültesi, BU-CEK	Cinsiyete duyarlı ve cinsiyete eşit dilin yayınlanması için kılavuzların hazırlanması	Antalya Belek Üniversitesi internet sayfasında yayınlanan yönergeler	
Akademik ve idari personele cinsiyet eşitliği, şiddetsizlik ve ayrımcılık-karşıtlığı eğitimi	X		Personel Daire Başkanlığı, İletişim ve Tasarımı Bölümü, BU-CEK	Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim ve çalıştayların planlanması; toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddetsizlik ve ayrımcılık-karşıtlığının çalışan ve fakülte oryantasyon programlarına entegrasyonu	Programlara ve çalıştaylara en az %60 katılım; tüm çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği politikası ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi	
Toplumsal cinsiyet ayrımcılığı ve toplumsal cinsiyet temelli şiddet ile mücadele	X	X	Rektör, Genel Sekreterlik, BU-CEK	Cinsiyet Ayrımcılığı ve Cinsel Tacizi Önleme Birimi kurmak; Öğrencilerin Üniversitenin ayrımcılıkla mücadele ve cinsiyete dayalı politikaları hakkında etkin bir şekilde bilgilendirilmesini sağlamak	Cinsiyet Ayrımcılığı ve Cinsel Tacizi Önleme Birimi'nin Kurulması	

Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının müfredata dahil edilmesi ve Üniversitede yürütülen araştırmalarda bu bakış açısının ve cinsiyet dengesinin içerik ve ekiplerin oluşturulması ve sonuçların yayınlanmasını içeren araştırma süreçlerinde yaygınlaştırılması

Konu	Dönem		Sorumlu Kişi/Birim/Bölüm	Planlanan Eylemler	Göstergeler	Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile Bağlantı
	2024	2025				
Birinci sınıf öğrencileri için zorunlu toplumsal cinsiyet dersi		X	Fakülteler/MYO, BU-CEK	Fakültelerin/MYO'nun tüm birinci sınıf öğrencilerinin programların ilk döneminde almaları için zorunlu bir giriş dersi tasarımları	Toplumsal cinsiyet dersinin müfredata eklenmesi	  
Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematikte cinsiyet eşitliği (STEM)		X	Fakülteler/MYO, BU-CEK	STEM faaliyetlerinin uygulanması	STEM Çalıştay ve etkinlikleri	   
Dijital becerilerde cinsiyet farkı		X	Fakülteler/MYO, BU-CEK	Dijital becerilerdeki cinsiyet farkı konusunda farkındalık yaratmak; kız öğrencilere yönelik ileri düzey dijital beceri eğitim programları	Kız öğrencilerin en az %30'unun eğitim programlarına katılması	   
Kariyerlerinin başında olan kadın akademisyen ve araştırmacılar için destek mekanizmaları geliştirmek	X	X	Fakülteler/MYO, BU-CEK	Kadın doktor öğretim üyeleri ve araştırma görevlileri için mentörlük sisteminin geliştirilmesi	Her yıl düzenlenen iki eğitim programı; kıdemli kadın öğretim üyeleri tarafından sağlanan bir mentörlük programı	  
Öğretimde ayrımcılıkla mücadele	X	X	Rektör, Akademik birim başkanları, BU-CEK	Kadın ve erkek akademik personele yönelik, cinsiyete dayalı ayrımcılık ve ayrımcı olmayan öğretim konularında yılda iki kez çalıştay ve seminerler	Çalıştay ve seminerlere en az %60 katılım sağlanması	  